

Beleidsplan KZ Danaïden 2025-2030 - concept V0.9 ter bespreking in ALV

Waarom een beleidsplan

In 2025 bestaat KZ Danaïden 15 jaar. De fusieclub is weliswaar jong, maar mag leunen op een rijke korfbalhistorie die bijna 100 jaar teruggaat. De coronajaren hebben zoals voor veel sportverenigingen ook voor onze vereniging hun sporen achtergelaten: een periode met weinig nieuwe leden, terwijl bestaande leden en vrijwilligers de alternatieve invulling van hun vrije tijd prefereerden boven korfbal. De teruglopende ledenaantallen, de wensen op facilitair gebied, de sportieve ambities en de afhankelijkheid van een steeds afnemende kern van vrijwilligers: de problematiek die aanleiding was voor de fusie is 15 jaar later nog steeds, of weer, aanwezig. In de tussentijd zijn er bovendien nog maar 3 Leidse korfbalverenigingen overgebleven, waarvan slechts 2 met jeugdleden. De concurrentie is niet meer met de andere verenigingen, maar met andere sporten en bezigheden. Dat betekent dat we opnieuw moeten bekijken welk soort vereniging we (willen) zijn, wat we kunnen bieden aan leden en vrijwilligers en hoe we onze ambities op diverse gebieden waar kunnen maken.

In het voorjaar van 2024 zijn daarom verschillende sessies georganiseerd waarin het bestuur in gesprek ging met leden over de toekomst van de vereniging. Op basis van deze sessies is dit beleidsplan ontstaan, met een visie op het KZ Danaïden van nu en de toekomst. Het kan bestuur en commissies sturing bieden, doordat toekomstige besluiten en plannen getoetst kunnen worden aan de visie die in dit beleidsplan is geschetst. Natuurlijk kan er sprake zijn van voortschrijdend inzicht en zal het niet voor alle vraagstukken een concreet antwoord bieden; desalniettemin biedt het richting aan waar we naartoe bewegen: een gezonde en bruisende vereniging die nog jaren vooruit kan.

Waar staat KZ Danaïden voor?

We zijn op de allereerste plaats een korfbalvereniging. Dat lijkt een open deur, maar is wel de essentie waar we voor staan. Wat ons verbindt is korfbal, dat is de kern van ons bestaan en hetgeen waar de vereniging om draait. Maar we zijn geen club of sportschool waar je een abonnement hebt of vrijblijvend langs kunt gaan, we zijn een vereniging en we doen het samen. KZ Danaïden is van en voor ons allemaal, en we dragen de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het voortbestaan en de manier waarop dat gebeurt.

We zijn geen topclub, maar ook geen biervereniging. Gezelligheid en sportieve ambities gaan hand-in-hand. We zijn een vereniging met een open cultuur waar iedereen welkom is en mag zijn wie diegene is: alle opleidingsniveaus, culturele en religieuze achtergronden, genders, seksuele oriëntaties en wat je verder nog kunt bedenken. We vinden het belangrijk om een veilige, open omgeving te bieden en dat (ouders van) (oud-)leden zich verbonden (blijven) voelen met onze vereniging. Korfbal staat voorop en we willen uitstralen dat we sportieve ambities hebben, maar ook de rumoer daaromheen is belangrijk. Het mag gezellig zijn en we hechten waarde aan de activiteiten die worden georganiseerd buiten trainingen en wedstrijden om. Het is juist die combinatie die ons anders maakt dan andere verenigingen. Bijzondere tradities zijn onder andere het jaarlijkse jeugdkamp, de nieuwjaarsborrel, familiedag en het afsluitende schottoernooi.

Toekomstbeeld: waar staan we in 2030

Om te kunnen bepalen waar we ons de komende jaren op moeten richten, is het belangrijk om de ambities te schetsen voor de toekomst. Natuurlijk schetsen we hiermee een ideaalplaatje en is het realiseren van dit toekomstbeeld van veel meer afhankelijk dan het opschrijven in dit beleidsplan en spelen ongeacht de inzet ook externe factoren een rol. Hoewel sommige ambities niet realiseerbaar zullen blijken binnen deze termijn of in het geheel, willen we met dit plan wel een stip op de horizon zetten, zodat we een doel hebben om met elkaar naartoe te werken.

Vrijwilligers & organisatie

In 2030 draagt elk lid vanaf B-leeftijd op een passende manier bij aan de vereniging; voor jongere leden zijn dit de ouders. Concreet houdt dit in dat alle leden een verplichte bijdrage leveren, bijvoorbeeld door het draaien van bardiensten, het schoonmaken van de kantine of een andere taak waar geen specifieke kennis of kunde voor nodig is. Daarnaast zijn er voldoende vrijwilligers die een grotere of meer gespecialiseerd taak op zich willen nemen, zoals trainen geven of het deelnemen aan een commissie. Er is voor zowel de verplichte als vrijwillige taken goede coördinatie en begeleiding, waardoor gebruik wordt gemaakt van ieders mogelijkheden en

kwaliteiten en vrijwilligers zich gewaardeerd voelen. Het is voor iedereen duidelijk waar welke commissie voor verantwoordelijk is, er is duidelijk beleid en sturing vanuit het bestuur, de communicatielijnen zijn goed en er is voldoende, passende bezetting in commissies. Hierdoor kunnen commissies zelfstandig werken en is/wordt het bestuur betrokken waar nodig.

Cultuur

In 2030 blijven we een open en veilige sportvereniging waar iedereen welkom is. Onze leden en publiek zijn zich bewust van de voorbeeldfunctie voor de jeugd, en er is dan ook een duidelijk beleid ten aanzien van verantwoord en respectvol gedrag binnen en buiten de lijnen. We voelen ons met elkaar verantwoordelijk voor de (uitstraling van de) vereniging, spreken elkaar aan op gedrag indien nodig en lossen problemen of conflicten zo goed mogelijk zelf op. De vereniging is meer dan een sport; er worden verschillende evenementen georganiseerd voor alle leeftijdscategorieën en interessegebieden. De wedstrijden van de selectie worden goed bezocht door de jeugd, het complex is uitnodigend en er hangt een gezellige sfeer.

Sportief

In 2030 zijn we een bloeiende vereniging die in spelend ledenaantal stabiel blijft of groeit. We bieden sportieve mogelijkheden met bijbehorende ambities en inzet voor elk niveau. Dat betekent dat er voor elke leeftijdscategorie minimaal één team in de wedstrijdsport en één team in de breedtesport uitkomt en er mogelijkheden zijn en aandacht is voor niet-competitieve spelvormen.

Wat betekent dit concreet?

Om meer duiding te geven aan de geschetste toekomstvisie, zijn voor de deelonderwerpen concrete doelen gesteld.

Vrijwilligers & organisatie

- Er is een duidelijk vrijwilligersbeleid, met een verplichting voor alle (ouders van) leden.
- Er is een vrijwilligerscoördinator die op basis van de beschikbare kwaliteiten en de benodigde taken een juiste match maakt, aanspreekpunt is en overzicht heeft van de vrijwilligers.
- De commissies hebben voldoende, passende bezetting en functioneren in de basis zelfstandig, met een duidelijk protocol voor escalatie naar bestuur.
- Er is een beperkt aantal vrijwilligers met dubbelrollen - in principe is deelname aan één commissie voldoende.
- Het bestuur kent een duidelijke portefeuilverdeling, is zichtbaar en aanspreekbaar, zorgt voor duidelijk communicatielijnen en richt zich met name op het overkoepelende beleid.
- Er zijn voldoende sponsors en leden voor een gezonde financiële vereniging die de ambities waar kan maken.
- Er is beleid en zijn maatregelen voor een gezonde en veilige omgeving (gezonde opties, alcoholbeleid).

Cultuur

- De vereniging kan trots zijn op de selectie. De selectie is zich bewust van de voorbeeldfunctie en de investering die in hen wordt gedaan. Dit vertaalt zich naar verantwoord gedrag en verplichte deelname aan activiteiten die bijdragen aan (de uitstraling van) de vereniging, zoals het verzorgen van (eenmalige) trainingen voor de jeugd en het meelopen met de Taptoe.
- De jeugd wordt betrokken bij de wedstrijden van de selectie door het team van de week.
- Ook niet-korfbalgerelateerde activiteiten zijn belangrijk. Voor elk lid zijn er minimaal 2 evenementen/activiteiten waaraan kan worden deelgenomen. Voor jeugdleden is er de mogelijkheid om mee te gaan op jeugdkamp.
- We spreken elkaar aan op gedrag lossen problemen en conflicten in de basis op een respectvolle wijze onderling op. Indien dit niet lukt, is er een duidelijk protocol voor escalatie en mediation. Er is altijd iemand waarbij je veilig je verhaal kunt doen.
- Er is op onze vereniging geen ruimte voor racisme, discriminatie, pesten of anderszins respectloos gedrag.

Sportief

- Voor de jeugdteams van de D t/m de A hebben we in elke 'letter' 3 teams, waarvan vanaf de C minimaal 1 team uitkomt in de wedstrijdsport en 1 in de breedtesport.
- Bij de E en F spelen viertallen en is er relatief veel instroom gedurende het seizoen. Daarom streven we naar 6 E-teams en 4 F-teams aan het einde van elk seizoen.

- Voor de jeugd wordt een goede afweging gemaakt tussen prestatie, ontwikkeling en plezier. Bij de jonge jeugd (D t/m F) wordt de teamindeling in principe gebaseerd op basis van leeftijd, maar we laten sociale en sportieve aansluiting meewegen. Bij de oude jeugd (A t/m C) wordt naast leeftijd, het sociale aspect en de verhouding jongens/meisjes ook de kwaliteit en potentie van spelers meegewogen in de teamindeling.
- Bij de senioren zijn meerdere wedstrijdsteams en voldoende breedtesportteams van diverse niveaus en leeftijdscategorieën, zodat voor iedereen een passend team is.
- De selectie speelt in de eerste of overgangsklasse.
- Er is ruimte en aandacht voor niet-competitieve spelvormen, met een stabiele groep recreanten, G-jeugd en een grote groep (15-20) kangoeroes en ukkies.
- Er zijn voldoende trainers en (bonds)scheidsrechters.
- Er is een trainingscoördinator voor de jeugd die verantwoordelijk is voor opleiding van de trainers, het uitdragen van de rode draad en het monitoren van de voortgang.

Wat is er nodig om onze ambities waar te maken?

Op basis van de gestelde doelen, kunnen een aantal concrete acties en randvoorwaarden worden gedefinieerd die bijdragen aan het behalen van deze doelen. Deze lijst is niet uitputtend, maar schetst globaal de zaken waar we de komende vijf jaar mee aan de slag moeten. Vele van deze acties betreffen een eerste stap of een verdere uitwerking, waarna vervolgacties kunnen worden ingezet.

Vrijwilligers & organisatie

- Het bestuur stelt een vrijwilligerscoördinator aan die de volgende taken heeft (i.s.m. bestuur, commissies):
 - Inventarisatie vaste en eenmalige taken (helpende handjes-lijst) & huidige vrijwilligers/vacatures
 - Aanspreekpunt & coördinatie begeleiding vrijwilligers (d.m.v. maatjessysteem/cursussen/etc)
 - Inventarisatie beschikbare kwaliteiten bij nieuwe leden d.m.v. formulier en/of kennismakingsgesprekken (i.s.m. Warm Welkom).
 - Opzetten systeem voor registratie verplichting & inschrijving taken
- Het bestuur i.s.m. de vrijwilligerscoördinator een plan op en in werking voor verplichte taken voor (ouders van jeugd)leden, met de volgende uitgangspunten:
 - We werken met een puntensysteem, waarbij per jaar een x aantal punten moet worden behaald.
 - Afkoop is mogelijk, richtprijs is 50 euro.
 - Verplichting geldt voor alle spelende senioren en (ouders van) jeugdleden.
 - Onderzocht wordt of er ook een lichtere vorm wordt ingesteld voor recreanten en ouders van G-jeugd.
 - Er moet een duidelijk overzicht zijn van de beschikbare taken en bijbehorende punten, evenals een goede registratie.
- Het bestuur maakt werkafspraken (rolverdeling, communicatielijnen) voor het kader, met behulp van een kort format dat door elke commissie wordt ingevuld, waaruit duidelijk wordt waar deze commissies wel en niet van is, wie er in de commissie zitten, wat de doelen/speerpunten in de komende jaren zijn en wat hiervoor nodig is en de inventarisatie van de vrijwilligerscoördinator.
- Het bestuur maakt i.s.m. de redactie van de website en social media, en de commissies een plan voor de communicatie tussen bestuur, commissies en leden, waar in ieder geval de volgende punten in terugkomen:
 - Gebruik van teamouders/apps
 - Aanpassen website
 - Evaluatie nieuwsbrief
 - Mogelijkheden KNKV-app
 - Mailverkeer tussen bestuur, commissies en leden

Cultuur

- De gedragscodes & protocollen worden opgesteld/aangescherpt en openbaar gemaakt (bv. Via de website).
- Er wordt voor alle vrijwilligers een (gratis) VOG aangevraagd.
- De BCC wordt vervangen door vertrouwenscontactpersonen.

- Er komt een verplichting voor selectie om mee te lopen met Taptoe en zich in te zetten voor de jeugd. Naast het structureel trainen en-/of coachen van een jeugdteam kan hierbij gedacht worden aan:
 - het 'adopter' van een team/letter: het periodiek (maar niet wekelijks) verzorgen van (een deel van) de training;
 - het fluiten van jeugdwedstrijden;
 - het doorgeven van in clinics opgedane kennis aan de jeugd;
 - en het meehelpen bij trainingen van de G-jeugd.
- Het bestuur organiseert minimaal één keer per jaar een thema-avond waar leden kunnen meedenken over een bepaald onderwerp.

Sportief

- Aanstellen van een (betaalde) trainerscoördinator die in ieder geval de volgende taken heeft:
 - Jeugdtrainers opleiden/begeleiden volgens de richtlijnen van de Rode Draad
 - Rode Draad bewaken, doorontwikkelen en uitdragen richting jeugdtrainers
 - Organiseren van trainersbijeenkomsten en clinics voor jeugdtrainers i.s.m. de lettercoördinatoren
 - Coördineren van KT-cursussen voor jeugdtrainers
- De rode draad & beleidsplannen TC/TCJ worden uitgevoerd.
- Er worden gerichte wervingsacties opgezet, met primaire focus op de (jonge) jeugd:
 - Vriendjestrainingen: ukkies, kangoeroes, D, E en F
 - Schoolsportcursus (2x per schooljaar): groep 1 t/m 8 van Leidse basisscholen
 - Clinics op scholen: groep 1 t/m 6 van basisscholen in Leiden en Voorschoten
- Zodra deze basis aan wervingsactiviteiten goed is ingevuld, zal worden gekeken naar uitbreiding van activiteiten en doelgroepen, bv. Organiseren van schoolkorfbaltoernooi, organiseren van jongenstrainingen of richten op studenten bv. Via ELCID.

Ideeën om verder uit te werken

Uit de ledensessies kwamen nog diverse goede ideeën die niet onder een overkoepelde actie te vangen zijn. Deze ideeën dienen als inspiratie voor de uitwerking van diverse plannen of kunnen los worden uitgewerkt, of zelfs eenvoudig worden ingevoerd. Voor de volledigheid zijn deze punten hieronder opgesomd:

Vrijwilligers & organisatie

- Sponsorsbord
- Sponsordagen
- Sponsoracties (sponsorschieten/-loop_
- Grote opruim-/schoonmaakdag
- Vrijwilligersmarkt

Cultuur

- Club van 50
- Activiteiten voor andere verenigingen
- Teamontbijt/-lunch
- Informele competitie kampen (laddercompetitie)
- Jeugdbestuur

Sportief

- Organisatie van / deelname aan toernooien en driekampen

Conclusie & hoe verder

De doelen die voor de komende vijf jaar zijn omschreven in dit beleidsplan zijn ambitieus, maar niet onhaalbaar. Voor veel doelen is het nu eerst van belang een concreet plan van aanpak te maken, zodat duidelijk wordt welke acties wanneer genomen moeten worden. Dat maakt dit plan niet zo zeer een actiegericht werkprogramma, maar meer een visie die de basis kan vormen voor de plannen die voor de verschillende onderwerpen moeten worden gemaakt. Dit zal de komende jaren nog veel inspanning van het bestuur, commissies en andere betrokkenen vergen, maar leidt hopelijk tot een bloeiende vereniging in 2030.